

INTRODUCCIÓN

Cuando hablamos de clima laboral, nos referimos a en qué medida la empresa cuenta con las condiciones para maximizar el potencial de desempeño de las personas; hasta dónde la empresa promueve el compromiso y la satisfacción de los empleados con su trabajo; y en qué medida impera en la empresa un estilo de dirección y unos principios gerenciales justos o equitativos. Cuando existe un clima laboral con estas características, no tenemos duda que ese lugar de trabajo también es una parte significativa de la compensación del personal (éste es un excelente beneficio que motiva al personal y que no todas las empresas ofrecen). Nuestra experiencia nos ha mostrado que implementar programas de Clima laboral, van a permitir a las organizaciones promover el sentido de pertenencia y el compromiso con las tareas; convirtiendo esto en una ventaja competitiva, ya que la calidad, la productividad y el mejor desempeño de los trabajadores, tiene una relación directa con el ambiente que gira a su alrededor.

CLIMA ORGANIZACIONAL



ACERCA DE  **IB** CONSULTING PARTNERS

Somos una Compañía Americana ubicada en la ciudad de Miami, orientada a la Consultoría y Acompañamiento Gerencial de Pequeñas y Medianas Empresas y al desarrollo y formación del equipo humano que las integran.

DESAFÍOS

El clima laboral es una necesidad de todas las organizaciones y una gran oportunidad para que las áreas de Recurso Humano puedan gestionarla. Así mismo, puede verse afectado por múltiples factores, como el estilo de liderazgo, el nivel de motivación existente, la forma como se lleva a cabo la toma de decisiones, el tipo de comunicaciones predominante, la manera como se fijan los objetivos organizacionales y muchas más razones.

Es por ello que una adecuada gestión del Clima Organizacional, no sólo debe traducirse en la satisfacción de los trabajadores, sino que también tiene que ver con cómo el trabajador se siente comprometido e involucrado con su ambiente de trabajo, más allá de las responsabilidades de su cargo; además tiene que ver con cómo la organización da el soporte o el apoyo necesario para que, en conjunto con este compromiso, el trabajador sea efectivo en lo que hace.

SOLUCIÓN

IB Consulting Partners ofrece las siguientes soluciones::

- Desarrollo de encuestas de clima.
- Realización de Evaluaciones 180 y 360.
- Diseño e implementación de Programas de Liderazgo.
- Modelo de Principios y de Valores Corporativos.
- Formación en temas de feedback efectivo.
- Implementación de Estrategias de Comunicación.
- Elaboración de Programas de Bienestar y Salud Ocupacional.

BENEFICIOS

1. Generar compromiso e identidad dentro de los empleados de una organización.
2. Fortalecer y alinear comportamientos con los valores y principios organizacionales.
3. Promover el equilibrio vida-trabajo.
4. Contribuir en la motivación y la cohesión de equipos.
5. Construir ambientes sanos.
6. Incrementar la productividad.
7. Incentivar la innovación.