

## INTRODUCCIÓN

Hoy en día las organizaciones están siendo conscientes de que el tema de aprendizaje es un elemento que puede contribuir a marcar la diferencia y a fortalecer la competitividad de una organización. Es así, como el Mentoring vuelve a retomar fuerza como herramienta de aprendizaje para las personas y las organizaciones. Sus orígenes son antiguos, procede de la figura de "Mentor" uno de los personajes de la Odisea de Homero; el cual se convierte en padre, modelo, maestro, modelo, cosejero, inspirador y estimulador de retos de Telémaco. De ahí, es que surge la idea de que el Mentoring permita el escenario donde el "mentor" comparta experiencia y conocimiento al mentorizado(a), permitiendo contribuir en el desarrollo del potencial para aplicarlo en todas las situaciones de la vida personal y profesional, obteniendo mejores resultados y alcanzado objetivos propuestos.

Nuestra experiencia nos ha mostrado que es una herramienta de desarrollo integral que atiende las necesidades intelectuales, emocionales y sociales a la vez, contribuyendo a la liberación del potencial, utilizando la transferencia de conocimientos y el aprendizaje a través de la experiencia.



**ACERCA DE**   
**IB**  
CONSULTING  
PARTNERS

Somos una Compañía Americana ubicada en la ciudad de Miami, orientada a la Consultoría y Acompañamiento Gerencial de Pequeñas y Medianas Empresas y al desarrollo y formación del equipo humano que las integran

## DESAFÍOS

Cada vez es evidente que el capital de conocimiento generado y acumulado en una organización es un activo estratégico y clave para asegurar la calidad del desempeño. Por tal motivo, es un desafío para las organizaciones la administración y el desarrollo del conocimiento; así como el uso de herramientas como el Mentoring, que deben ir dirigidas a fomentar un clima de compartir conocimiento, donde se pueda alinear el proceso con la estrategia del negocio y la de gestión de las personas, para disminuir la curva de aprendizaje, facilitar la integración rápida en las nuevas incorporaciones y por ende redundar en la productividad.

Para ello es esencial, la implementación de un proceso facilitado de Mentoring que multiplique las oportunidades de reunir a una persona con más conocimientos, habilidades y experiencia, con otra persona que necesite desarrollarlos con el objetivo específico que ésta crezca y de desarrolle.

## SOLUCIÓN

IBCP ofrece las siguientes soluciones en Mentoring personalizado en:

- Según el área de Negocio (Finanzas, Tecnología, Recurso Humano, Ventas, etc.)
- Desarrollo de Liderazgo
- Desarrollo de habilidades
- Manejo de Conflictos

## BENEFICIOS

1. Capitalizar y transferir el saber acumulado en las personas que existen en las organizaciones y que puedan aportar sus experiencias al servicio de otros.
2. Acelera el proceso de desarrollo personal y laboral.
3. Incorpora conocimientos claves.
4. Genera vínculos y networking valiosos, que refuerzan el desarrollo, favorecen la adaptación a un ámbito, contextos nuevos o transiciones de un cargo a otro.
5. Incrementa la productividad de los empleados.
6. Desarrolla estrategias para retener y multiplicar conocimiento.