

ASSESSMENT EJECUTIVO

HERRAMIENTA DE GESTIÓN Y
RETENCIÓN DE TALENTOS

INTRODUCCIÓN

DESAFÍOS

Hoy por hoy las organizaciones siguen presentando inconvenientes en sus procesos internos de selección a nivel ejecutivo; convirtiéndose esto, en uno de los peores errores estratégicos, que pueden llegar a golpear fuertemente la productividad de un negocio.

En háras de encontrar herramientas que contribuyan como solución a esta problemática, surgen como alternativa los Assessment Ejecutivos; que tienen como objetivo evaluar integralmente el potencial, las competencias gerenciales y las características de personalidad del personal clave para una organización, con el fin de predecir con mayor grado de probabilidad de éxito el desempeño futuro.

Y es aquí, donde la experiencia de IBCP permite ofrecer a nuestros clientes, una herramienta que ayude a evaluar efectivamente la capacidad de su equipo gerencial a todo nivel, en la implementación de sus objetivos y planes estratégicos o en su capacidad para manejar procesos de cambio, fusiones, adquisiciones, sucesiones y transiciones estructurales.

Para las organizaciones el saber gestionar eficazmente la capacidad del recursos humano, será siempre un tema de interés, que lleva a desafiar la utilización de muchas metodologías de evaluación. Los Assessment Ejecutivos deben estar dirigidos a evaluar el potencial de cada participante, así como su posible desarrollo profesional. Por tanto, deben ofrecer información en dos sentidos: la empresa va a conocer más a su gente, y éstos van a participar directamente en su propio desarrollo profesional, al ser sometidos al análisis de sus propias aptitudes, competencias y limitaciones.

En este sentido, IBCP puede garantizarle a sus clientes un proceso basado en competencias, que ayuda a identificar y determinar el nivel de desarrollo de las competencias de cada profesional y el ajuste con el perfil requerido. Realiza comparaciones con profesionales considerados exitosos de diferentes empresas y sectores.

SOLUCIÓN

IBCP ofrece las siguientes soluciones en Assessment Ejecutivo:

- Management Assessment Individual.
- Management Assessment grupal.
- Assessment de Staff Directivo
- Assessment de Potencial



BENEFICIOS

Esta metodología contribuye en los procesos de:

1. Selección de personal
2. Planificación y desarrollo de carrera
3. Retención
4. Formación de equipos
5. Ubicación/Reubicación de personal
6. Promoción de personal
7. Análisis de necesidades de desarrollo
8. Evaluación y desarrollo de habilidades gerenciales

ACERCA DE  **CONSULTING
PARTNERS**

Somos una Compañía Americana ubicada en la ciudad de Miami, orientada a la Consultoría y Acompañamiento Gerencial de Pequeñas y Medianas Empresas y al desarrollo y formación del equipo humano que las integran.

CONTACTO: info@ibconsultingpartners.com