

ESTRUCTURA EFECTIVA | EL SECRETO ORGANIZACIONAL

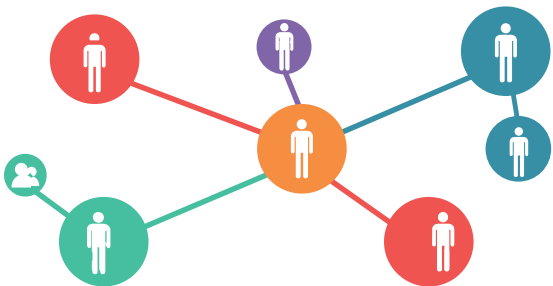
INTRODUCCIÓN

Al trabajar con diferentes compañías nos hemos encontrado con estructuras organizacionales pesadas o muy livianas para el tamaño de su operación, muy rígidas o muy flexibles que hacen lentos y débiles los resultados o poco formales en donde no hay claridad de roles y responsabilidades, generalmente ocasionando pérdidas económicas, pérdidas de tiempo y por consiguiente continuos reprocesos.

Es ahí en donde IBCP ayuda a las Empresas de una forma rápida, sencilla y efectiva a lograr esa estructura óptima con sus necesidades y operación, haciendo que se sea más competitiva respecto del mercado y a su crecimiento buscando diferenciarla respecto de sus competidores.

El contar en su Empresa con una estructura efectiva es clave para el buen desarrollo y crecimiento de su negocio, ya que es más fácil de estructurar a cualquier cambio organizacional, se alinea fácil y rápidamente a la estrategia de compañía, se eliminan tiempos improductivos, se mejoran los tiempos de supervisión, entre otros.

ESTRUCTURA EFECTIVA



ACERCA DE  **IB**
CONSULTING
PARTNERS

Somos una Compañía Americana ubicada en la ciudad de Miami, orientada a la Consultoría y Acompañamiento Gerencial de Pequeñas y Medianas Empresas y al desarrollo y formación del equipo humano que las integran.

DESAFÍOS

El propio crecimiento de muchas Empresas o la necesidad de ser más competitivos ha ocasionado que estas crezcan de forma no organizada y estructurada generando sobrepoblación o recargas innecesarias de trabajo a empleados claves de la Compañía, por consiguiente inconformismo y deserción. Por lo anterior, se hace necesario un análisis detallado de la estructura organizacional, de las funciones, de las responsabilidades de cada área y cargo e implementar los cambios pertinentes para lograr estructuras más afines al tipo de negocio y que apalanquen su efectivo funcionamiento.

Adicionalmente en muchas ocasiones estas reestructuraciones generan desafíos organizacionales y de clima básicamente por resistencia al cambio, IBCP estructura y gestiona estos ajustes bajo el modelo de Estructura Efectiva buscando mitigar el impacto del clima organizacional y llegando a resultados que impacten de forma positiva los procesos, al cliente y los resultados económicos de la Empresa.

SOLUCIÓN

El modelo de estructura Efectiva de IB Consulting Partners se logra trabajando en los siguientes aspectos:

- Análisis por cargo y área a nivel directivo gerencial.
- Análisis de cargas a nivel operativo.
- Selección de una estrategia de comunicación e implementación.
- Análisis de volumetrías.
- Análisis de tiempos y movimientos.
- Identificación de duplicidades, ineficiencias y tiempos muertos.
- Modelamientos de la estructura.
- Planes maestros que definen la cantidad óptima de personal por área y compañía.
- Modelo de comunicación.
- Ajustes a la estructura bajo el concepto estructura efectiva.

BENEFICIOS

1. Mayor fluidez de la comunicación.
2. Alineación de la estrategia de la compañía en cada área.
3. Gestión por resultados.
4. Maximización de resultados.
5. Incremento de productividad.
6. Incremento del nivel de servicio.
7. Disminución de costos.
8. Mejoramientos de tiempos.
9. Optimización de procesos operativos.

CONTACTO: info@ibconsultingpartners.com