

## CAPACITACIÓN | UNA INVERSIÓN NECESARIA Y ESTRATÉGICA

### INTRODUCCIÓN

Dados los cambios continuos en la actividad de las organizaciones, prácticamente ya no existen puestos de trabajo estáticos. Cada persona debe estar preparada para ocupar las funciones que requiera la empresa. El cambio influye sobre lo que cada persona debe saber, y también sobre la forma de llevar a cabo las tareas.

Es así como los Programas de Capacitación, se convierten en ventajas competitivas para las organizaciones, que llevan a generar saberes en el personal sobre la adaptación de nuevos conocimientos y competencias para hacer frente a las oportunidades y a los cambios que serán el producto del contexto en el cual se encuentre inmerso la empresa.

Nuestra metodología y experiencia, nos permite construir un proceso estructurado que responda a las necesidades de cada negocio; con el ánimo de buscar mejorar la actitud, el conocimiento, las habilidades o las conductas del recurso humano en las organizaciones.

#### CAPACITACIÓN



ACERCA DE  **IB** CONSULTING PARTNERS

Somos una Compañía Americana ubicada en la ciudad de Miami, orientada a la Consultoría y Acompañamiento Gerencial de Pequeñas y Medianas Empresas y al desarrollo y formación del equipo humano que las integran.

### DESAFÍOS

El reto hoy en día de las áreas de Recursos Humanos se convierte en no sólo brindar Programas de Capacitación ajustados al negocio y a los cambios constantes de la sociedad, sino en cómo hacer para que ésta área de Capacitación resulte ser una inversión necesaria y estratégica, que contribuya al cumplimiento de los objetivos de la organización y que fomente el compromiso de los empleados para que finalmente repercuta positivamente en la productividad del negocio.

Para ello, debe enfocarse:

Preparar el personal para la ejecución inmediata y eficiente de las diversas tareas propias del cargo y de la organización.

Proporcionar conocimientos al personal para el continuo desarrollo en sus cargos actuales o prepararlos para otras funciones.

Cambiar las competencias de las personas, para crear un clima de trabajo más satisfactorio, aumentar la motivación y hacerlos más efectivos en su labor.

### SOLUCIÓN

IBCP ofrece las siguientes soluciones:

- Diseño e implementación del proceso de Inducción.
- Identificación de las necesidades de formación según su negocio.
- Construcción del Modelo de Entrenamiento.
- Desarrollo Programas para jefes y líderes.
- Construcción y desarrollo de los Planes de carrera.
- Desarrollo de las competencias clave, a nivel organizacional y por área.
- Diseño de Programas de Motivación y Liderazgo.

### BENEFICIOS

1. Mantener entrenados a los empleados para que puedan ocupar nuevas funciones rápida y eficazmente.
2. Tener mayores competencias para adaptarse a los rápidos cambios sociales.
3. Contribuir a disminuir la tasa de rotación de personal y aumentar la productividad.
4. Ser un factor estratégico para que las organizaciones puedan ser competitivas.
5. Ser una herramienta constante de aprendizaje continuo.
6. Tener un sistema de actualización en mejores prácticas en el mercado.
7. Ayudar como estrategia de Retención y Motivación.

**CONTACTO:** [info@ibconsultingpartners.com](mailto:info@ibconsultingpartners.com)