

INTRODUCCIÓN

En un mundo que evoluciona aceleradamente, el rol y la efectividad de la Junta Directiva adquiere una relevancia crítica para el éxito de una empresa.

La creación de valor de una empresa es fomentada y monitoreada por las Juntas Directivas, las cuales a su vez tienen una dinámica interna que define su efectividad en la ejecución de sus funciones.

Las principales funciones claves que son (o deberían) ser ejecutadas por la Junta Directiva son las siguientes:

- Definición y aprobación de la estrategia corporativa.
- Gerenciamiento de Riesgos y planes de contingencia ante posibles crisis.
- Definir la ética corporativa y creación de cultura de cumplimiento de leyes y regulaciones.
- Monitorear los resultados de la empresa.
- Aprobación de eventos significativos transformativos. Podrían ser adquisiciones, alianzas corporativas o fusiones.
- Definición de la estructura de compensación de ejecutivos.
- Evaluación y Sucesión de Gerencia.
- Comunicación con stakeholders.

JUNTA DIRECTIVA



ACERCA DE  **IB**
CONSULTING
PARTNERS

Somos una Compañía Americana ubicada en la ciudad de Miami, orientada a la Consultoría y Acompañamiento Gerencial de Pequeñas y Medianas Empresas y al desarrollo y formación del equipo humano que las integran.

DESAFÍOS

El gran desafío está en establecer la dinámica interna y los roles y funciones que cada miembro de la Junta Directiva debe llevar a cabo. La ventaja en empresas grandes deriva de su capacidad de crear roles específicos para cada Director gracias al número más elevado de Directores que pueden ser contratados a diferencia de empresas de tamaños menores.

En empresas pequeñas y medianas donde usualmente se inician como empresas familiares, tienen la dificultad de visualizar el beneficio de tener una Junta Directiva. Es muy común que el único miembro de la Junta sea el propietario fundador del negocio. Esto tiene sentido en una etapa muy inicial de la empresa puesto que el fundador está muy enfocado en el crecimiento del negocio más que en su gobernabilidad. Pero al no evolucionar la Junta a tener más directores, las empresas pierden una oportunidad enorme de creación de valor y solidez empresarial.

SOLUCIÓN

IIBCP ofrece las siguientes soluciones:

- Supervisión de la creación y desarrollo del plan estratégico.
- Redefinición de la estructura corporativa para alinearla al plan de negocios.
- Creación de los ratios claves de medición empresarial (Sistema de Información Gerencial).
- Análisis de procesos y creación del manual de procesos incluyendo reedición de procesos para lograr mayor eficiencia y eficacia.
- Evaluación de ejecutivos y su compensación.
- Diagnóstico de la dinámica e información que recibe la Junta Directiva.
- Acompañamiento de Junta Directiva como Comité de Consultoría.
- Independencia.

BENEFICIOS

- Incremento en el valor de largo plazo de la empresa.
- Aumento en la motivación y productividad gerencial.
- Supervisión de la ejecución de los presupuestos empresariales.
- Rapidez en el manejo de eventos adversos a la empresa.
- Disciplina en la aprobación de inversiones de alta rentabilidad y alineadas con el plan estratégico de largo plazo.
- Solidez y sostenibilidad de resultados financieros.
- Incremento de ganancias.

CONTACTO: info@ibconsultingpartners.com